



**FLC CGIL**  
Reggio Emilia  
federazione lavoratori  
della conoscenza

Albo sindacale  
DSGA

VIA ROMA n. 53  
telefono 0522.4571  
fax 0522.457382  
e-mail re\_sns@er.cgil.it

## Assenze per visite mediche: il TAR dà ragione alla FLC CGIL

**Vinto il ricorso che fa prevalere le prerogative del contratto sugli atti amministrativi in materia di rapporto di lavoro. Acquista più forza il negoziato in corso all'Aran.**

Ancora una vittoria dei lavoratori che **grazie alla FLC CGIL** potranno, come stabilito nel contratto, **usufruire delle assenze per malattia** qualora debbano sottoporsi a visite specialistiche o a esami diagnostici.

Il **TAR del Lazio**, infatti, con la sentenza n. 5714 pubblicata in data 17 aprile 2015, ha **annullato la Circolare Ministeriale 2/2014** adottata dalla Funzione Pubblica sulle **assenze per visite specialistiche** e ha affermato che l'Amministrazione non può emanare una circolare ministeriale per cambiare unilateralmente quanto stabilisce e regola il contratto.

I **giudici amministrativi** hanno rilevato la differenza delle finalità che la norma contrattuale attribuisce ai permessi per motivi personali (limitati a pochi giorni) e alle assenze per malattia, nelle quali rientrano le visite specialistiche, le terapie e gli accertamenti diagnostici. La **circolare ministeriale** metteva di fatto un limite al diritto dei lavoratori a tutelare la propria salute.

La CM impugnata, affermano i giudici amministrativi **"è illegittima"** in quanto la materia "trova il suo naturale elemento di attuazione nella disciplina contrattuale da rivisitare e non in atti generali che impongono modifiche unilaterali in riferimento a CCNL già sottoscritti".

Questa **decisione del TAR dà forza alla trattativa in corso all'Aran** per aggiornare la normativa in materia. E costringe l'amministrazione a trovare soluzioni condivise con i sindacati in sede negoziale.

**Per ora in caso di visite specialistiche il lavoratore dovrà semplicemente avvertire per tempo la scuola di servizio e portare la cosiddetta "giustificazione per il datore di lavoro" che dimostra la presenza del lavoratore presso la struttura sanitaria durante il suo orario di servizio. In seguito la scuola considererà il giorno di assenza, ai fini della retribuzione e del periodo di comporta, come giorno di assenza per malattia. Non può, ovviamente, richiedere la visita fiscale non trattandosi di malattia effettiva.**

ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI FABBRICO (RE)

28 APR 2015

Prof. 2448 M. A26 Clas. ....



per la Segreteria Provinciale  
di Reggio Emilia dell'FLC CGIL