



### ***A proposito di assenze del personale del pubblico impiego***

Smettiamola con la campagna di denigrazione che si basa su luoghi comuni col solo scopo di giustificare tagli e politiche sbagliate. Ma vediamo più nel dettaglio, e dati alla mano, se questa campagna ha fondamento.

**I lavoratori italiani** (tutti) sono agli **ultimi posti**, nelle rilevazioni internazionali, **come assenze sia per malattia che in generale**. Poi ci sono certamente delle differenze tra lavoratori pubblici e privati, con i dipendenti pubblici che si assentano in media per un numero maggiore di volte durante l'anno, ma per un numero medio complessivo di giorni inferiori (18 giorni di assenza complessivi l'anno per dipendente nel privato e 16.5 giorni l'anno per dipendente nel pubblico, secondo uno studio fatto dalla CGA di Mestre).

Dalle **rilevazioni dell'INPS** fatte nel 2013 (le ultime disponibili) si evince che i lavoratori pubblici si assentano "per malattia" in media per 10 giorni l'anno. Dunque le altre fattispecie di assenze possibili, e tra questa certamente anche quelle per fruire dei permessi per l'assistenza di cui alla Legge 104/92, risultano pari ad una media complessiva di poco superiore ai 6 giorni l'anno.

Se poi ci sono **situazioni di abuso** nell'utilizzo dei permessi della Legge 104/92, una legge che come sindacato vogliamo difendere come indicatore del livello di civiltà del nostro paese e come diritto indisponibile, questo non sta certo nelle modalità e quantità di utilizzo da parte dell'insieme dei lavoratori.

Qualora ci fossero delle truffe o dei falsi nelle certificazioni di tale diritto, o in qualche modalità di utilizzo, questo non è certamente imputabile a tutti i lavoratori.

Si facciano tutti gli accertamenti dovuti e **non sarà certo il sindacato a difendere situazioni di illegittimità**.

Ma su un punto non si può più transigere.

È ora di finirla questa **campagna contro il lavoro pubblico!**

Cordialmente  
FLC CGIL nazionale

#### ***In evidenza***

[Elezioni RSU 2015: al via la presentazione delle liste](#)

[Cosa sono le RSU](#) | [Tutto sulle elezioni RSU](#)  
[Normativa](#) | [Modulistica](#) | [Calendario adempimenti](#) | [FAQ](#)  
AGISCI IN RETE: [materiale per la campagna elettorale](#)

[JOBS ACT, la Legge delega e i decreti di Natale](#)

[DSGA in ruolo dal 2000: la Corte dei Conti dell'Abruzzo riconosce temporizzazione e ricostruzione di carriera](#)

[Iscrizioni scuola 2015/2016: schede sintetiche e fascicolo](#)

#### ***Notizie scuola***

[Istituti professionali: pubblicato il decreto sull'opzione "Coltivazione e lavorazione dei materiali lapidei"](#)

["Geografia generale ed economica" negli istituti professionali e nel settore tecnologico degli istituti tecnici: adottate le Linee guida](#)

[Le molestie burocratiche non finiscono mai: nuovo monitoraggio del MIUR](#)

[Indennità DSGA reggenti: a breve la rilevazione del MIUR](#)

[Docenti: bandi di concorso a Trento per la scuola dell'infanzia e per la scuola primaria](#)

[Stipendio supplenti: caricati i fondi sui POS delle scuole](#)

[Problemi di accesso al sistema informatico del MIUR](#)

[Si all'educazione ambientale come materia scolastica obbligatoria. Ma occorrono più risorse](#)

[Speciale mobilità scuola 2015/2016](#)

[Giovane studente allontanato dall'istituto a causa dell'acconciatura](#)

[Enaip Veneto: lavoratori in sciopero perché senza stipendio da quattro mesi](#)

[Elezioni RSU 2015: 22 gennaio, incontro a Buccino \(Salerno\)](#)

[Elezioni RSU 2015: 23 gennaio, incontro a Viareggio](#)

[Vertenza precari: 21 gennaio, incontro ad Alessandria](#)

[Vertenza precari: 26 gennaio, incontro ad Asti rivolto al personale della scuola](#)

[Dirigenti scolastici: Toscana, presidio e incontro in Prefettura a Firenze](#)

[Tutte le notizie canale scuola](#)

### ***Altre notizie di interesse***

[La FLC CGIL Trentino ha un sito web](#)

[Conoscenda 2015. Saggezza e follia del digitale](#)

[Feed Rss sito \[www.flcgil.it\]\(http://www.flcgil.it\)](#)

[Scegli di esserci: iscriviti alla FLC CGIL](#)

[Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL](#)

[Vuoi ricevere gratuitamente i prossimi numeri del Giornale della effelleci? \[Clicca qui\]\(#\)](#)